

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Основна школа „Браћа Рибар“
Број: 206/1
Датум: 26.06.2025. године
Доња Борина

На основу члана 119. став 1. тач 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник РС“, бр.88/17,27/18,10/19,6/20, 129/21, 92/2023 и 19/2025) и члана 51. Статута Основне школе „Браћа Рибар“ Доња Борина, а сходно изменана и допунама Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. Гласник РС“ бр. 19/2025) и Посебног колективног уговора о изменама и допунама и продужењу рока Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. Гласник РС“ бр. 13/2025), Школски одбор Основне школе „Браћа Рибар“ Доња Борина на седници одржаној дана 26.06.2025. године, донео је:

**Правилник о III изменама и допунама
Правилника о раду Основне школе „Браћа Рибар“ Доња Борина
бр. 382/5 од 05.07.2022.године**

Члан 1.

У члану 10. став 1. мења се и гласи:

„Пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе врши се на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом (у даљем тексту: преузимање са листе), као и на основу преузимања запосленог који није на листи или конкурса ако се није могло извршити преузимање.“

У ставу 2. речи: „може бити преузет“, замењују се речима: „остварује право да буде преузет“.

После става 4. додаје се став 5. који гласи:

„Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе уз сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице.“

Члан 2.

Члан 11. мења се и гласи:

„Пре почетка школске године, а најкасније до 25. августа, директори установа достављају надлежној школској управи:

- 1) Листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години и у претходном периоду;
- 2) Листу запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у текућој школској години и у претходном периоду;
- 3) Листу слободних радних места.

Запослени који на лични захтев прекине радни однос у одређеној установи, као и запослени који је добио отказ уговора о раду, не пријављује се на листе запослених из става 1. овог члана.

Наведене листе осим послодавца потписују овлашћени преставници репрезентативних синдиката школе.

Уколико листе нису потписане од стране овлашћених представника репрезентативних синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то

није учињено. Овлашћени представници репрезентативних синдиката обавештавају радну подгрупу о разлозима због којих нису потписали листе.

Пре почетка школске године, радне подгрупе при надлежним школским управама утврђују листу из става 1. овог члана.

Преузимање се врши следећим редоследом:

- 1) Преузимањем запослених са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба следећим редом: из установе, општине, града, школске управе, суседних школских управа, осталих школских управа;
- 2) Допуном до пуног радног времена запосленима који су засновали радни однос са непуним радним временом у тој установи;
- 3) Преузимањем запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у установама на територији надлежне школске управе ради допуне радног времена;
- 4) Преузимањем запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом из других школских иправа уз сагласност радних подгрупа при школским управама ради допуне радног времена;
- 5) Преузимањем запослених који су у радном односу на неодређено време, са пуним радним временом иако се не налази на листама запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом. Радне подгрупе, на захтев запосленог, а након или истовременог решавања статуса/ангажовања запослених за чијим радом је у делимично или у потпуности престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним временом, доносе одлуке да се изврши преузимање у смислу „укрупњавање норми“ и максималног ангажовања на једном месту у складу са важећим прописима, водећи рачуна о смањењу путних трошкова, специфичној породичној ситуацији и слично, уз обавезно образложење оправданости, следећим редоследом:

- (1) Укрупњавање норме у установи у којој постоји упражњено радно место, а запослени који ради у више школа је запослен и у истој;
- (2) Када постоји сагласност запослених о узајамном преласку из једне у другу школу, на истим радним местима;
- (3) Када се упразни радно место и запослени који ради у више школа поднесе захтев за укрупњавање норме у проценту у коме је засновао радни однос.

Послодавац је дужан да изврши преузимање запосленог на основу одлуке радне подгрупе.

По извршеном преузимању послодавац је дужан да радну подгрупу обавести у року од два дана.

У случају неизвршеног преузимања радна подгрупа обавештава инспекцију.

На одлуке радне подгрупе може се уложити приговор радној групи за праћење ангажовања запослених у установама образовања и васпитања у року од три дана од пријема одлуке. Рок за давање мишљења је 15 радних дана од пријема захтева. Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, послодавац је у обавези да прибави мишљење репрезентативних синдиката установе. У случају да постоји несагласност, надлежна је школска управа и инспекција.

Рок за давање мишљења је пет радних дана од дана пријема захтева.

Сагласност за расписивање конкурса за пријем у радни однос, радна подгрупа даје уколико су исцрпљене све могућности преузимања“

Члан 3.

У члану 14. после става 9. додаје се став 10. који гласи:

„Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе“

Члан 4.

У члану 17. после става 6 додају се нови ставови 7. и 8. који гласе:

„На конкурс за пријем у радни однос на неодређено време за извођење верске наставе може да учествује лице које се налази на листи наставника верске наставе и које испуњава услове из члана 139. и члана 140. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања.

Листу наставника верске наставе, на предлог традиционалних цркава и верских заједница, утврђује министар.“

Члан 5.

У члану 22. став 1. у тачки 5) на крају текста тачка се замењује тачком и запетом.

После тачке 5) додаје се тачка 6) која гласи:

„6) има сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице којој припада за извођење верске наставе у основној, односно у средњој школи – за пријем на послове наставника верске наставе.“

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност из става 1. тачка 7) овог члана из разлога што наставник верске наставе својим активностима, ставовима и понашањем подрива углед традиционалне цркве или верске заједнице, односно учи и поступа супротно учењу, ставовима, моралу и вредностима које заступа традиционална црква, односно верска заједница којој припада, даном достављања установи образложеног акта о повлачењу сагласности наставнику верске наставе престаје радни однос.“

У досадашњем ставу 3. који постаје став 4. речи: „тачка 2)“ замењују се речима: „тач. 2) и 6)“.

Члан 6.

У члану 37. после става 8. додаје се став 9. који гласи:

„Облике стручног усавршавања, програме сталног стручног усавршавања, садржај портфолија, начин организовања и друга питања од значаја за стручно усавршавање наставника верске наставе министар прописује на предлог органа надлежног за послове односа са црквама и верским заједницама, по прибављеном мишљењу традиционалних цркава и верских заједница и Завода за унапређивање образовања и васпитања.“

У досадашњи ст. 9. који сада постаје став 10. тачка на крају текста замењује се запетом и додају се речи „односно буџету Републике Србије“.

Досадашњи став. 10. сада постаје став 11.

Члан 7.

У члану 39. став 2. речи: „наставника, васпитача и стручног сарадника који има лиценцу“, замењују се речју: „ментора“.

После става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Ако се уговор из става 3. овог члана закључује ради припреме за извођење верске наставе, приправник – стажиста мора имати сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице којој припада за закључење уговора.“

Досадашњи ст. 4–6. постају ст. 5–7.

После досадашњег става 6. који постаје став 7. додаје се став 8. који гласи:

„Уговор о стручном усавршавању приправника – стажисте из става 4. овог члана престаје пре истека времена на које је закључен ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност дату на тај уговор из разлога наведених у члану 139. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања.”

Члан 8.

У члану 46. став 1. тачка 4), речи: "пет радних дана" замењују се речима: "три радна дана".

Члан 9.

У члану 51. став 4. мења се и гласи:

„Одмор у току дневног рада не може се користити у прва два сата након почетка, нити последња два сата пре завршетка радног времена, односно за наставнике током непосредног образовно-васпитног рада“.

5. Одсуство уз накнаду зараде (плаћено одсуство)

Члан 10.

Члан 63. мења се и гласи:

„Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до седам радних дана у току календарске године, у случају:

- 1) склапања брака – 7 радних дана;
- 2) склапање брака детета - 3 радна дана;
- 3) порођаја супруге – 5 радних дана;
- 4) порођаја члана уже породице -1 радни дан;
- 5) усвајања детета – 5 радних дана;
- 6) теже болести члана уже породице – 7 радних дана;
- 7) селидбе у исто место становања – 2 узастопна радна дана;
- 8) селидбе у друго место становања – 3 радна дана;
- 9) отклањање штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром – 5 радних дана;
- 10) учествовања у културним и спортским приредбама – до 2 радна дана;
- 11) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности у организацији послодавца или синдиката – до 5 радних дана;
- 12) учествовања на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и др. – до 7 радних дана;
- 12а) првог поласка детета у предшколску установу и поаска детета у први разред основне школе – 2 радна дана;
- 13) стручног усавршавања – до 5 радних дана;
- 14) полагања испита за лиценцу – до 5 дана;
- 15) завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању – до 5 дана;

16) ванталесне оплодње или инсеминације – 3 радна дана;

17) смрт крвног сродника без обзира на степен сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства – један радни дан.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана, запослени има право на плаћено одсуство:

1) због смрти члана уже породице - 5 радних дана;

2) три узастопна дана за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви.

Члановима уже породице у смислу ст. 1. и 2. овог члана сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство за сроднике који нису наведени и за друга лица која живе у заједничком домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Запослени може да остварује право на плаћено одсуство само у моменту када наступи случај по основу кога остварује то право“.

Члан 11.

У члану 64. став 1. речи „је дужна“ замењују се речју „може“.

Члан 12.

У члану 87. став 1. речи: "сваке године" замењују се речима "током године".

Члан 13.

Додаје се нови члан 93а. који гласи:

„Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада преко 30 дана због привремене спречености за рад, у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у ком је наступила привремена спреченост за рад проузрокована малигним обољењем.

Исплата накнаде плата из става 1. овог члана врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%), а из средстава послодавца, за преостали износ до висине од 100% основа за исплату накнаде“.

Члан 14.

У члану 98. додају се нови ставови 2. и 3. који гласе:

„Право из става 1. овог члана припада члану репрезентативног синдиката потписника овог уговора у складу са општим актом репрезентативног синдиката.

Запосленима који не припадају репрезентативним синдикатима потписницима овог уговора припада право из става 1. овог члана у складу са законом“.

Досадашњи став 2. сада постаје став 4.

Члан 15.

У члану 99. став 3. речи „до 11 година старости“ замењују се речима „до 15 година старости“.

7. Солидарна помоћ

Члан 16.

Члан 101. мења се и гласи:

„Школа је дужна да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;
- 2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже поодице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) поступка вантелесне оплодње ;
- 7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице; у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа;
- 8) рођења или усвојења детета запосленог – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС;
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живе запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања-у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1. тачка 1) овог члана, није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борацко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1) и тач. 3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС, једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код органа надлежног за здравствено осигурање, покрајинске и локалне власти.

У случају да су оба родитеља запослена у установи, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2) и 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени“.

Члан 17.

У члану 103. у ставу 4. после речи: "награде", додају се речи: "за чланове репрезентативних синдиката потписника овог уговора, у складу са општим актом репрезентативног синдиката".

После става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

"Запослени који нису чланови репрезентативних синдиката потписника овог уговора имају право на јубиларну награду у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4. тач. 1)-5).".

Став 5. који сада постаје став 6. мења се и гласи:

"Просечна плата из ст. 3. и 4. овог члана је просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.".

Члан 18.

У члану 152. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши“.

Члан 19.

После члана 158. додаје се нови члан 158а. који гласи:

„Послодавац је обавезан да представницима синдиката омогући одсуствовање са рада ради реализације програмских активности и присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, седницама, семинарима и конгресима, по позиву органа који организује састанак.

Послодавац је обавезан да представницима синдиката који су изабрани у више органе синдиката омогући одсуствовање са рада за учествовање у раду тих органа, уз приложен позив.

Послодавац је обавезан да представницима синдиката који заступају чланове синдиката организоване у посебна удружења у оквиру синдиката (рекреација, касе узајамне помоћи и сл.) омогући рад, уз приложен позив синдиката“.

Члан 20.

Све остале одредбе Правилника о раду ОШ „Браћа Рибар“ Доња Борина остају непромењене.

Члан 21.

Правилник о III изменама и допунама Правилника о раду Основне школе „Браћа Рибар“ саставни су део Правилника о раду (заведен у дел.протоколу под ред. бр. 382/5 од 05.07.2022.године), у смислу претходног члана.

Члан 22.

На све оно што није предвиђено одредбама назначеног Правилника о раду као и Анекса I и II наведеног акта, примењиваће се непосредно одредбе Закона о основама система образовања и васпитања, Закона о раду и Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 23.

Правилник о III изменама и допунама Правилника о раду Основне школе „Браћа Рибар“ Доња Борина ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора:

Милосав Марковић

Правилник о III изменама и допунама Правилника о раду Основне школе „Браћа Рибар“ у Доњој Брини заведене су под деловодним бројем 206/1 од 26.06.2025. године, објављене су на огласној табли Школе дана 26.06.2025. године, а ступа на снагу 04.07.2025. године.